

Отчет
МАУДО «СШ «Юность»

(сокращенное наименование муниципального учреждения)
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на **2024** год
за III квартал

Пункт плана МАУДО «СШ «Юность»	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта №3 от 11.01.2024 на 2024 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1		2	3
п. 1	п. 1.1	План мероприятий по противодействию коррупции в МАУДО «СШ «Юность» на 2024г. разработан и утвержден приказом директора учреждения №7 от 19.01.2024г. Размещен 19.01.2024г Документы размещены на сайте учреждения https://sk-junost.ru/ в разделе «Документы» - «Противодействие коррупции» - «Планирование мероприятий».	
п. 2	п. 1.2	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУДО «СШ «Юность» за отчетный период размещена на сайте учреждения https://sk-junost.ru/ в разделе «Документы» - «Противодействие коррупции» - «Информация о реализации» 03.04.2024г., 28.06.2024г., 03.10.2024г.	
п. 3	п.1.3	Информация о телефонах доверия администрации г. Красноярска и Красспорта размещена на стендах 1 этажа в холлах по адресам: - ул. Джембульская 196 кор.1 (С/К «Юность»); - ул. Устиновича 24а (СТЦ по волейболу, филиал); - пр. 60 лет образования СССР,17 (С/К «Солнечный») и на сайте учреждения https://sk-junost.ru/ в разделе «Документы» «Противодействие коррупции» - «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».	
п. 4	п. 2.1	В отчетном периоде приведены в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты: - Приказ «О запрете употребления	

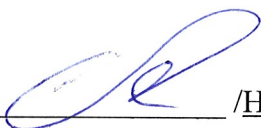
		<p>алкогольных напитков, наркотических средств в МАУДО «СШ «Юность»</p> <p>Утверждено руководителем учреждения № 74 от 27.03.2024г. на основании ФЗ № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в РФ»;</p> <p>- Положению о закупках товаров, работ, услуг для МАУДО «Спортивной школы «Юность» Утверждено Наблюдательным советом МАУДО «Спортивной школы «Юность» протокол №10 от 01 июля 2024г. в соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 №498-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ч. 5 ст. 3 Федерального закона № 223-ФЗ.</p>	
п. 5	п. 2.2	В отчетном периоде протесты и требования об изменении нормативных правовых актов учреждения в связи с выявленными коррупционными факторами не поступали.	
п. 6	п. 2.3	В отчетном периоде уведомления о фактах обращения на предмет склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.	
п. 7	п. 2.4	В отчетном периоде уведомления на предмет возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения среди сотрудников учреждения ответственным не зафиксированы.	
п. 8	п. 2.5	<p>- В отчетный период : заместитель директора по спортивной работе Попова М.П и начальник отдела по правовой и кадровой работе Черкашина Т.Г. с 8.01.2024г. по 17.01.2024г. прошли обучение в ООО «Аттэк» по программе «Противодействие коррупции» в объеме 72 часа, удостоверения №№23/к-01, 23к-02;</p> <p>Специалист по закупкам Палий А.Ю. с 8.05.2024 по 17.05.2024 прошла обучение в ООО «Аттэк» по программе «Противодействие коррупции» в объеме 72 часа, удостоверения №782700951907</p>	
п.9	п.3.1	В отчетном периоде обращений, в том числе о признаках коррупции в МАУДО «СШ «Юность», направленных в правоохранительные, контрольные и надзорные органы от граждан или организаций не поступало. В связи, с чем	

		анализ не проводился.	
п.10	п. 3.2	<p>В отчетный период проведена антикоррупционная экспертиза 1 нормативного акта: 1) Проект Устава МАУДО «СШ «Юность», утвержден руководителем Красспорта от 30.01.2024г.- нарушений не выявлено;</p> <p>2) Положение о табельном учете и использование рабочего времени, утверждено приказом директора МАУДО «СШ «Юность» 01.02.2024г.- нарушений не выявлено;</p> <p>3) Проект изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «СШОР «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол от 22.01.2024г. № 2 - нарушений не выявлено;</p> <p>4) Проект изменений в Положение об оплате труда с 01.01.2024г. работников МАУДО «СШОР «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол от 11.01.2024г. № 1- нарушений не выявлено;</p> <p>5) Проект изменений в Положение об оплате труда с 30.01.2024г. работников МАУДО «СШ «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол от 02.02.2024г. № 3- нарушений не выявлено;</p> <p>6) Проект изменений в Положение об оплате труда с 01.04.2024г. до 30.04.2024г. работников МАУДО «СШ «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол от 02.02.2024г. № 2 - нарушений не выявлено;</p> <p>7) Проект изменений в Положение об оплате труда с 04.03.2024г. работников МАУДО «СШ «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол от 12.03.2024г. № 4- нарушений не выявлено;</p> <p>8) Проект изменений в Положение об оплате труда с 01.05.2024г. работников МАУДО «СШ «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол от 27.06.2024г. № 6 - нарушений не выявлено;</p> <p>9) Проект изменений в Положение об оплате труда с 01.07.2024г. работников МАУДО «СШ «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол</p>	

		от 17.07.2024г. № 7 - нарушений не выявлено; 10) Проект изменений в Положение об оплате труда с 01.09.2024г. работников МАУДО «СП «Юность», одобрено Советом трудового коллектива, протокол от 03.09.2024г. № 8 - нарушений не выявлено;	
п.11	п. 3.3	В отчетном периоде МАУДО СП «Юность» мероприятий посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией – не проводилось.	
п.12	п.3.4	В отчетный период 2024г. обращение правоохранительных органов, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не поступило - на отчетный период 2023г. поступило 1 обращение. - 11.01.2024г. на совещание коллектива у руководителя (присутствовало 8 чел.), протокол №2 от 11.01.2024г., рассмотрен документ Красспорта: а) Письмо №8 от 10.01.2024г. об изменениях законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции. 30.05.2024г. на совещание коллектива у руководителя (присутствовало 17 чел), протокол №5 от 30.05.2024г. рассмотрены следующие вопросы: а) Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции; б) Решение Красноярского городского Совета депутатов от 22.12.2009 № 8-144 О мерах по противодействию коррупции; 27.09.2024. на совещание коллектива у руководителя (присутствовало 14 чел), протокол №9 от 27.09.2024г. рассмотрены следующие вопросы: а)Реализация мер по борьбе с коррупцией в учреждении; б)Предупреждение коррупционных проявлений при осуществлении закупок;	
п.13	п. 4	Закупки по Закону № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» закупки примерных форм электронных	

		документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города" в отчетном периоде учреждением не проводились	
п.14	п. 5	В отчетном периоде в договоры, размещенные в реестре договоров в ЕИС – 186 шт., включены антикоррупционные оговорки.	

Директор:  /Н.Е. Мухгалеева/

Исполнитель:  /Н.Н. Александров /